

CULTURA ORGANIZACIONAL Y CLIMA LABORAL: COLABORADORES FELICES Y PRODUCTIVOS



PROPUESTA - FUNDAMENTOS

En estos tiempos de cambios organizacionales, podemos vislumbrar cómo son y serán los nuevos líderes, que son los protagonistas de fomentar, acompañar y dar resultados a través de las personas cada día más creativas, innovadoras y libres. Habilidades emocionales que provocan cambios, rebeldía innovadora que garantiza resultados, tecnología cambiante que debemos adaptar a la velocidad de la luz. Las organizaciones líquidas son aquellas que han entendido convivir con ésta era del conocimiento y cultivar talento y compromiso desde la responsabilidad individual.

CONTENIDOS DEL TALLER

Cultura organizacional:

Qué puedo hacer para mejorar mi metro cuadrado e inspirar a que cada uno lo haga?; Cómo es y cómo quiero que sea el clima en mi equipo? Y en la organización entera?

Nuevas generaciones:

Características de los Millenials o Generación Y. Cómo integrarlos? Cómo liderarlos?. Qué cambios en mis paradigmas es fundamental que yo haga para tener mejores resultados (de comunicación, de liderazgo, de selección)?

Liderazgo Transformacional

Herramientas para re-significar el liderazgo y poder inspirar a más colaboradores/clientes internos. Modelo de Percepciones y cambios de paradigmas.

ALCANCE DEL TALLER

Estas son algunas de las capacidades sobre las que trabajaremos en nuestro taller:

RESPONSABILIDAD:

Proponemos un entrenamiento para que cada participante tome conciencia y desarrolle habilidades de respuesta "Response-Ability" para poder distinguir qué le está faltando dar, por y para el equipo.

COMPROMISO:

Cumplir con los acuerdos, respetar la palabra, responsabilizarse con los objetivos del equipo. La capacidad para cumplir con estas acciones, está íntimamente ligada a la calidad de las relaciones interpersonales (horizontales y verticales) que existan.

COMUNICACIÓN EFICAZ:

Los integrantes de un equipo de alto rendimiento (líderes y colaboradores), deben aprender a comunicarse desde la Autenticidad, la Libertad, y la Seguridad. La mayor parte de los problemas de liderazgo nace de una comunicación ineficaz.

TRABAJO POR RESULTADOS:

Proponemos una relación rigurosa con los Resultados, a través de una comunicación efectiva con nosotros mismos y con nuestros colaboradores.

FEEDBACK:

En todo proceso de aprendizaje, hay información para conocer, aprender y reafirmar el compromiso. El feedback es una oportunidad de mejora continua.

GANAR – GANAR:

En este taller los participantes aprenderán a interrelacionarse de una manera sinérgica, aprendiendo a acordar y a proponer nuevos compromisos.

MODALIDAD DEL TALLER

Prework:

Es una actividad para que la capacitación comience antes del primer encuentro presencial. La misma puede ser lectura de algún artículo o capítulo de libro, o bien ver el fragmento de alguna película y la realización de un trabajo de aplicación. (A convenir con el equipo de RRHH)

Participación de un Coach Profesional Certificado:

Para que el aprendizaje ocurra en los 3 dominios (lenguaje, cuerpo y emocionalidad). Esto permitirá que se incorporen las herramientas trabajadas. Y asegurará un plan de acción individual y grupal para la implementación y debido seguimiento.

La dinámica presencial incluye:

Un marco teórico, ejercitación práctica individual y grupal, y actividades lúdicas coherentes con las distinciones trabajadas.



EXPOSITOR



SERGIO DAMIÁN BRAGGIO

- Master of Science in Human Resources – Swiss Business School Practitioner en Programación Neurolingüística PNL.

- Conferencista Internacional con más de 11 años de experiencia en el desarrollo de líderes y gestión de equipos en Latinoamérica.

- Coach Ontológico Profesional Individual y EAR

- Practitioner en PNL

- Lic. en Comercialización y MBA (Euncet – España)



22 y 23- feb -2018
09h00 a 17h00



\$ 290 + iva / Afiliados
\$ 340 + iva / No Afiliados



16 horas



Auditorio
AEADE

PAULINA CÁRDENAS E.

099 500 8518

02-2269052 / 2269056

capacitacion@aeade.net

